TITOLO: L1 - P.R.O.M.P.T. PMI: Percorsi di Revisione Organizzativa dei Modelli e dei Processi Tecnologici per le Piccole e Medie Imprese
Dgr 497 del 20 aprile 2021 ALLENIAMOCI AL FUTURO - Nuove competenze per il lavoro che cambia

ID PROGETTO: 10391215
CODICE PROGETTO: 4565-0003-497-2021

DESCRIZIONE PROGETTO
L'iniziativa nasce dalla constatazione che l'emergenza sanitaria causata dalla pandemia da Covid-19 ha colpito il nostro Paese incidendo pesantemente sul segmento industriale soprattutto per le PMI. Quest'ultime si sono trovate a riorganizzare i propri processi interni per poter competere nei mercati in
cui operano, ricercando nuovi modelli organizzativi in linea con la digital transformation. In quest'ottica, il presente progetto intende coinvolgere imprese che hanno già intrapreso autonomamente un percorso di cambiamento organizzativo ma sono altresì accomunate dalla volontà di implementarne le diverse fasi, attivando una serie di processi interni per governarlo con efficacia ed efficienza. In particolare, la presente proposta progettuale si propone di coinvolgere le aziende in una serie di percorsi formativi fortemente targettizzati volti all'esplorazione di nuovi modelli organizzativi e all'adozione di tecnologie digitali innovative, in linea con la traiettoria di sviluppo e tecnologica prefissata all'interno dei "Nuovi modelli organizzativi" nell'ambito della macro-area dello "Smart manufacturing".

DESTINATARI DEL PROGETTO
Sono destinatari delle azioni previste all'interno del progetto titolari d'impresa, lavoratori, lavoratrici, liberi professionisti e lavoratori autonomi che lavorano nelle aziende private del territorio regionale, partner del progetto

OBIETTIVI FORMATIVI
Nello specifico, gli obiettivi formativi sono stati definiti lungo le seguenti direttrici:

- definizione degli strumenti per delineare una strategia aziendale di digitalizzazione e automazione;
- comprensione delle opportunità delle tecnologie rivoluzionarie e innovative;
- implementare le tecnologie innovative in azienda attraverso l'introduzione di nuovi software che snelliscano l'attività e facilitino il miglioramento del prodotto finale e lo sviluppo di nuovi prodotti.

COMPETENZE POTENZIATE
Seguendo tali direttrici, sarà possibile potenziare e/o stimolare la dotazione di un mix di competenze:

- strategiche, legate all'adozione di strategie e piani di lavoro orientate all'innovazione e alla produzione;
- organizzative, legate all'adozione di nuove forme organizzative in azienda;
- tecnologiche, legate alla capacità di utilizzare le nuove tecnologie introdotte in azienda.

BENEFICI PER L'AZIENDA
Dallo svolgimento e conseguente completamento degli interventi formativi, ci si attende benefici legati al miglioramento delle performance aziendali, non soltanto per quanto concerne l'output verso l'esterno, ma anche in relazione alle nuove forme organizzative interne che permettano uno snellimento dei processi e il raggiungimento di alti standard qualitativi nelle relazioni fra i membri del personale in azienda. A supportare la possibilità di ottenere queste ricadute positive, sarà centrale l'adozione di strumenti per la trasformazione digitale e l'apprendimento organizzativo. La formazione, basata su interventi di varia tipologia, sarà svolta in funzione dell'acquisizione da parte dei partecipanti di un set di competenze trasversali fondate sia su capacità organizzative sia su capacità di utilizzo di nuove tecnologie digitali. Le aziende avranno quindi a disposizione nuovi strumenti per governare i processi in maniera più efficiente e per organizzare più efficientemente la gestione interna e/o per migliorare il design di prodotto.